

**УДК 001**

**Абрамов Максим Алексеевич**

доктор философских наук, доцент, доцент кафедры экономики,  
Ессентукский институт управления, бизнеса и права  
[6225353@gmail.com](mailto:6225353@gmail.com)

**Булкин Андрей Николаевич**

доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой теории и  
истории государства и права,  
Российская таможенная академия  
BulkinDoc@mail.ru

**Гришай Владимир Николаевич**

доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры экономики,  
Ессентукский институт управления, бизнеса и права  
[vngprof@gmail.com](mailto:vngprof@gmail.com)

**Тищенко Александр Викторович**

соискатель кафедры общегуманитарных и естественнонаучных дисциплин,  
Ессентукский институт управления, бизнеса и права  
[tischenko2017@gmail.com](mailto:tischenko2017@gmail.com)

**Maxim A. Abramov**

Doctor of Philosophy, associate professor, associate professor of economy,  
Yessentuk Institute of Management, Business and Law  
6225353@gmail.com

**Andrey N. Bulkin**

Doctor of Philosophy, Professor, Head of the Department of Theory and History of  
the State and Law,  
Russian customs academy  
BulkinDoc@mail.ru

**Vladimir N. Grishay**

doctor of sociological sciences, professor, professor of department of economy,  
Yessentuk Institute of Management, Business and Law  
vngprof@gmail.com

**Alexander V. Tyshchenko**

Applicant of the Department of General Humanitarian and Natural Science  
Disciplines,  
Yessentuk Institute of Management, Business and Law  
tischenko2017@gmail.com

**Критериальные установки философии управления  
для полиции Российской Федерации**

**Control Philosophy Criteria  
For the Police of the Russian Federation**

**Аннотация.** Для структур и органов полиции Российской Федерации уникальность организации управления по критериям социальной философии обусловлена предметом приложения управленческих, профессиональных усилий в сфере государственной, муниципальной реальности. В статье осуществлён выборочный анализ критериальных установок философии управления в контексте обеспечения общественной безопасности. Обозначены направления научного исследования в системе гуманитарных перспектив повышения профессионализма сотрудников полиции Российской Федерации.

**Ключевые слова:** законность, право, философия права, полиция, общество, государство.

**Annotation.** For the structures and police bodies of the Russian Federation, the uniqueness of the organization of the management on the criteria of social philosophy is due to the subject of the application of managerial, professional efforts in the sphere of state and municipal reality. The article provides a selective analysis of the criteria of management philosophy in the context of public safety. The directions of scientific research in the system of humanitarian prospects for increasing the professionalism of police officers of the Russian Federation are identified.

**Keywords:** legality, right, legal philosophy, police, society, state

Философия как теория познания позволяет наиболее полно, правильно раскрывать и анализировать процессы управления. Актуальность данного тезиса определяется принятыми в социальной философии трактовками управления как специфического взаимодействия людей в общественной, профессиональной деятельности и в быту. В частности, для структур и органов полиции Российской Федерации уникальность организации управления по критериям социальной философии обусловлена предметом приложения управленческих, профессиональных усилий в сфере государственной, муниципальной реальности. Объективно, по своему предназначению, сотрудники полиции представляют государственные интересы и призваны, с одной стороны, осуществлять мероприятия по защите прав граждан на всех уровнях социальной иерархии. С другой стороны, профессионализм, гуманитарная составляющая и правовая компетентность становятся реальным критериальным оценочным ресурсом в повышении эффективности аппарата государственного, муниципального управления и общественного самоуправления граждан.

Специфические критерии для рассматриваемого содержания представлены во второй главе Федерального закона от 07.02.2011 № 3 - ФЗ «О полиции». Соответствующим критериальным наполнением отмечены следующие статьи указанной главы закона, раскрывающей основные принципы, актуальные для деятельности полиции РФ в целом:

- Статья 5. Соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина;

- Статья 6. Законность;
- Статья 7. Беспристрастность;
- Статья 8. Открытость и публичность;
- Статья 9. Общественное доверие и поддержка граждан;
- Статья 10. Взаимодействие и сотрудничество;
- Статья 11. Использование достижений науки и техники, современных технологий и информационных систем[1].

Таким образом, философски выверенные принципы, как специфические критерии в реализации и при оценке деятельности полиции обращены к действию универсальных юридических и социальных правил. В совокупности они формируют достаточно устойчивые гарантии эффективности и положительной аксиологической предсказуемости рассматриваемой деятельности и управления.

В практической составляющей деятельность сотрудников полиции не всегда может строго регулироваться категорическими профессиональными нормами и служебными, дисциплинарными предписаниями. Важное значение в системе критериальных установок управления, организации и самооценки имеют личные социальные, психологические качества, убеждения, и иные особенности. Тем не менее, управленческая эффективность правоохранительной системы становится возможной, когда каждый сотрудник правильно интегрирован в институциональную среду. В том числе, на протяжении длительного времени проявляет профессиональную заинтересованность в соответствующей служебной и должностной коммуникации. Для философского анализа указанной проблемы понятие критерия управления прямо соотносится с определёнными социальными условиями, имеющими адекватное продолжение в действующем законодательстве. То есть, в данном случае могут рассматриваться такие взаимосвязанные понятия, как права и обязанности. Соответственно, для должностных лиц правоохранительной системы государства нормативность общественного и профессионального статуса актуализируется в наборе как общепринятых, так и профессионально ориентированных стандартов, критериев ответственности, параметров гражданственности[2].

Таким образом, мы получаем возможность оформить некоторые критериальные установки философии управления по рассматриваемой теме:

- организаторские, управленческие, профессионально ориентированные качества сотрудников на всех ступенях должностной иерархии;
- готовность и способность к оценке, переоценке ситуации, в том числе, к оперативной перегруппировке сотрудников в интересах решаемых служебных задач;
- получение, обработка и уточнение актуальной служебной и общей информации;
- воспитание у сотрудников понимания актуальных и новых проблем, организационное и информационное обеспечение эффективной деятельности;

- сопоставление актуальных правовых и социальных регуляторов профессиональной деятельности полиции и устранение негативных стереотипов ведомственного мышления.

Во всех ситуациях развития человека смена социального, семейного, гражданского статуса предполагает возрастание векторов соответствующей напряжённости. Подобные признаки наблюдаются и в ситуациях профессионального самосознания, самоопределения человека. Преодоление вероятного негатива следует рассматривать в контексте повышения авторитета государства и государственной службы, недопущения искажений в системе позитивного мироощущения людей. Здесь ценность служебной, правовой, административной культуры обозначается через необходимость преодоления двойных стандартов морального сознания, нравственного поведения. Такая зависимость определяет отношение потенциала управления к ряду субъективных образований, центральное место среди которых занимает обоснование, становление и развитие механизма профессиональной мотивации. В то же время, приобретаемые навыки раскрываются не сами по себе, а в соответствии с программами обучения при комплексной реализации проблем управленческой деятельности. Особое значение имеет оформление в сознании человека отношения к обучению и образованию как к базовым гарантиям справедливого распределения для аксиологически выраженных приоритетов социальной и личной жизни, также как и мотивационные достижения рассматриваются в системе соответствующих оценочных регуляторов и форм справедливого правового контроля. Специфический стабилизационный фонд сознания сотрудника полиции рассматривается нами в сопоставлении признаков смысла, мировоззренческой направленности, профессионального самоутверждения и самоанализа.

В качестве вывода отметим, что личность каждого человека составляет предустановленную целостность, развивающуюся в комплексе взаимосвязанных социальных, профессиональных, житейских установок и характеристик. Профессиональная и социальная самодостаточность означает продвижение к наиболее адекватному восприятию окружающего мира. Соответственно в составе формальных принципов и управленческих требований необходимо сознавать и учитывать поведенческие, психологические критерии нравственности, реальной компетенции, профессиональной этики сотрудников полиции.

#### ***Литература:***

1. *Федеральный закон от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 16.10.2019) «О полиции». Глава 2. Принципы деятельности полиции. Ст. ст. 5-11.*

2. *Человек и общество: Краткий энциклопедический словарь-справочник. Отв. ред. Борцов Ю.С., науч. ред. Коротец И.Д. Ростов-на-Дону: изд-во «Феникс», 1997. С.391.*

#### ***Literature:***

1. *Federal Law No. 3-Φ3 dated 07.02.2011 (ed. 16.10.2019) "On Police."*  
Chapter 2. Principles of activity of police. Article. Article 5-11.

2. *Man and Society: Short Encyclopedia Dictionary-Handbook. Omb. Ed. Wrestlers Y.S., scientist. Ed. Korotets I.D. Rostov-on-Don: Phoenix, 1997. Page 391.*