

УДК 159

Анашкин Олег Анатольевич

кандидат педагогических наук,

кафедра психологии,

Военный университет Министерства обороны РФ

kimovskiy@rambler.ru

Oleg A. Anashkin

candidate of pedagogical Sciences,

Department of psychology

Military University of the Ministry of defense of the Russian Federation

kimovskiy@rambler.ru

**К ПРОБЛЕМЕ СООТНОШЕНИЯ ПОНЯТИЙ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРИГОДНОСТЬ»
И «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПРИГОДНОСТЬ»**

**TO THE PROBLEM OF CORRELATION
OF THE CONCEPTS "PROFESSIONAL FITNESS"
AND " PROFESSIONAL PSYCHOLOGICAL FITNESS»**

***Аннотация.** В статье дается характеристика сложившихся научных взглядов на соотношение профессиональной и профессиональной психологической пригодности в контексте развития современной психологической науки и изменений в российском законодательстве по военным вопросам. Показаны особенности определения структуры профессиональной и профессиональной психологической пригодности в зависимости от специфики вида деятельности её субъекта. Особо в статье подчеркнута, что проблемы соотношения профессиональной пригодности и профессиональной психологической пригодности исследуются в рамках трёх основных подходов.*

По результатам анализа теоретических источников и реальной практической деятельности дано определение профессиональной психологической пригодности как атрибутивной компоненты профессиональной пригодности.

***Ключевые слова:** профессиональная пригодность, профессиональная психологическая пригодность, профессиональный отбор, профессиональный психологический отбор, структура психологической пригодности.*

***Annotation.** The article describes the existing scientific views on the correlation of professional and professional psychological fitness in the context of the development of modern psychological science and changes in Russian legislation on military issues. Features of determining the structure of professional and professional psychological fitness depending on the specifics of the type of activity of its subject are shown. In particular, the article emphasizes that the problems of the*

ratio of professional fitness and professional psychological fitness are studied in the framework of three main approaches.

Based on the results of the analysis of theoretical sources and real practical activities, the definition of professional psychological fitness as an attribute component of professional fitness is given.

Keywords: *professional fitness, professional psychological fitness, professional selection, professional psychological selection, structure of psychological fitness.*

Проблема определения уровня профессиональной пригодности человека и проектирование траектории ее развития в течение всей жизни всегда имела и будет иметь актуальное значение в различных видах и сферах человеческой деятельности. Вместе с тем, почти одновременно с введением в научный оборот термина «профессиональная пригодность», в практической деятельности стали использовать как синоним еще один термин - «профессиональная психологическая пригодность». Если обратиться к рассмотрению работ ученых и специалистов, то можно увидеть и сходство, и различие в их подходах к пониманию сущности профессиональной пригодности. Следует подчеркнуть, что разработкой данной проблемы занимались многие видные ученые-психологи: Бодров В.А., К.М. Гуревич, В.Н. Дружинин, Б.А. Душков, Е.А. Климов, А.А. Крылов, В.Л. Марищук, А.В. Петровский, М.Г. Ярошевский, А.Т. Ростунов, и другие. Бодров В.А. [2] под профессиональной пригодностью понимает свойство человека как процесс определения пригодности, ее оценки, контроля, экспертиз, и одновременно как процесс её формирования. Для К.М. Гуревича [4] профессиональная пригодность (непригодность) существует в виде двухкомпонентного образования, где в психологической компоненте главное - это профессиональные мотивация, способности, удовлетворенность трудом и оценкой его результатов. В физиологической компоненте главенствуют основные свойства нервной системы, которые определяют эффективность работы.

В.Н. Дружинин [5] трактует профессиональную пригодность как соответствие профессии, которое определяется соотношением её требований и индивидуальных особенностей личности. Известным инженерным психологом Б.А. Душковым [6] профпригодность понимается как совокупность индивидуальных данных человека, при наличии которых он соответствует требованиям профессии.

По мнению Климова Е.А. [7] «...профессиональная пригодность - это качество личности, которое формируется и совершенствуется в процессе труда», а профессиональная пригодность включает в себя, в свою очередь, следующие элементы:

- гражданские качества - идейный, моральный облик человека как члена общества и группы;
- отношение к труду, профессии, интересы и склонности к какой-либо деятельности; физическая и умственная дееспособность;

- единичные, частные, специальные способности; навыки, привычки, знания, опыт.

Очень важной нам представляется позиция Маришука В.Л. [8], полагающего и солидаризирующегося с А.А. Крыловым [9], что профессиональная пригодность - это вероятностная характеристика, отражающая возможности человека в достижении успеха в усвоении какой-либо трудовой деятельности и овладении ею.

А.В.Петровский, М.Г. Ярошевский [10], а также А.Т. Ростунов [11] рассматривают профессиональную пригодность как совокупность психологических особенностей человека, необходимых и достаточных для достижения приемлемой эффективности в профессии и удовлетворенности трудом.

В целом, анализ научных источников показывает, что исследования проблемы профессиональной пригодности сосредоточились в рамках несколько подходов. В рамках «общенаучного» подхода профессиональная пригодность определяется в виде упорядоченной особым образом структуры индивидуальных данных человека, соответствующих требованиям профессии. В рамках «комплексного» подхода объединились точки зрения ученых, включающих в содержание профессиональной пригодности меру соответствия требованиям профессии психологических, антропометрических, медицинских, социальных показателей, общеобразовательной, профессиональной и физической подготовленности и др. В третьем, «психологическом» подходе, профессиональная пригодность рассматривается, преимущественно, как соответствие психологических качеств личности требованиям конкретного вида трудовой деятельности. Как нам представляется, здесь имеется в виду собственно профессиональная психологическая пригодность как часть профессиональной пригодности.

Указанные выше понятия должны быть дифференцированы, тем более, в связи с появлением впервые в российском законодательстве правовой нормы «профессиональная психологическая пригодность». В статье 5.2. пункт 5. Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 13.07.2020) указано «Требования к профессиональной психологической пригодности (выделено автором) гражданина (иностранного гражданина), соответствующие указанным в пункте 4 настоящей статьи категориям, устанавливаются министром обороны Российской Федерации либо руководителем иного федерального органа исполнительной власти или федерального государственного органа, в которых настоящим Федеральным законом предусмотрена военная служба, если иное не установлено настоящей статьей» [15].

Следует отметить, в военной психологии за последние годы выполнены работы [1;14], в которых, в той или иной мере, приводится определение профессиональной пригодности. Оригинальный подход, предложенный Смирновым Д.В. [13] в контексте компетентностной парадигмы образования, предусматривает включение в профессиональную пригодность т.н. знаниевых компетенций как когнитивной компоненты, наряду с мотивационно-ценностной, деятельностной, рефлексивной.

В этом контексте профессиональная психологическая пригодность может, по мнению автора, может рассматриваться как атрибутивная часть профессиональной пригодности, означая некое соответствие социально- психологических, психологических и психофизиологических особенностей личности требованиям конкретной профессии.

Литература

1. Бекаревич О. Л. *Диагностика профессиональной психологической пригодности курсантов к деятельности по противопожарной защите и спасательным работам: дис. ... канд. психол. наук: 19.00.03 : Москва, 2003 - 239 с.*

2. Бодров, В. А. *Психология профессиональной пригодности: учеб. пособие для вузов - М., 2001.*

3. *Большой психологический словарь / под ред. Б. Г. Мещерякова, В. П. Зинченко. - 4-е изд., расширенное. - Москва: АСТ; Санкт-Петербург: Прайм-Еврознак, 2009. - С.528.*

4. Гуревич, К. М. *Профессиональная пригодность и основные свойства нервной системы. - М., 1970.*

5. Дружинин В.Н. *Интеллект и продуктивность деятельности: модель «интеллектуального диапазона» // Психологический журнал. - 1998. - т. 19. - № 2.*

6. Душков Б.А. *Душков Б.А., Королев А.В., Смирнов Б.А. Психология труда, профессиональной, информационной и организационной деятельности. Словарь. 3-е изд. Издательство: Академический проект, Деловая книга. 2005. 848 с.*

7. Климов, Е. А. *Введение в психологию труда: учебник / Е.А. Климов. – 2-е издание, переработанное и дополненное. – Москва: Издательство МГУ: Академия, 2004. – 336 с.*

8. Крылов А.А. *Практикум по инженерной психологии и психологии труда: учебное пособие для вузов по специальности "Психология" / Т. П. Зинченко [и др.] ; редкол.: А. А. Крылов (отв. ред.) [и др.] ; ЛГУ им. А. А. Жданова. - Ленинград : [б. и.], 1983. - 207 с.*

9. Марищук В.Л. *Критерии профессиональной пригодности в отборе // Хрестоматия по инженерной психологии / Под ред. Б.А. Душкова: Учебное пособие. - М.: Высшая школа, 1991.- с. 257-265.*

10. *Психологический словарь/Под общ. ред. Петровский А.В. и Ярошевский М.Г. -2 изд. М.; -494 с.*

11. Ростунов, А.Т. *Формирование профессиональной пригодности / А. Т. Ростунов. - Минск : Вышэйш. шк., 1984. - 176 с.*

12. Смирнов Д.В. *Развитие профессиональной психологической пригодности будущих офицеров в образовательной среде военного вуза: диссертация ... кандидата психологических наук: 19.00.07. 2019.- 234 с.*

13. Федотов С.Н. *Психологические основы формирования профессиональной пригодности сотрудников органов внутренних дел: дис. ... д-ра психол. наук: 19.00.03: Тверь, 2001.- 366 с.*

14. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 13.07.2020) «О воинской обязанности и военной службе». Ст. 5.2. п. 4, 5.

Literature

1. Bekarevich O. L. *Diagnostics of professional psychological fitness of cadets to the activity of fire protection and rescue work: dis. ... Cand. the course of studies. Sciences : 19.00.03 : Moscow, 2003 -239 с.*

2. Bodrov, V. A. *Psychology of professional fitness: textbook. manual for universities-Moscow, 2001.*

3. *Big psychological dictionary / ed. by B. G. Meshcheryakova, V. P. Zinchenko. - 4th ed., expanded. - Moscow: AST; Saint Petersburg: Prime-euroznak, 2009. - P. 528.*

4. Gurevich, K. M. *Professional fitness and basic properties of the nervous system. - Moscow, 1970.*

5. Druzhinin V. N. *Intelligence and productivity of activity: the model of "intellectual range" // Psychological journal. - 1998. - vol. 19. - no. 2.*

6. Dushkov B. A. *Dushkov B. A., Korolev A.V., Smirnov B. A. Psychology of labor, professional, informational and organizational activity. Dictionary. 3rd ed. Publishing house: Academic project, Business book. 2005. 848 p.*

7. Klimov, E. A. *Introduction to labor psychology: textbook / E. A. Klimov. - 2nd edition, revised and supplemented. – Moscow: Publishing house of Moscow state University: Academy, 2004. - 336 p.*

8. Krylov A. A. *Practicum on engineering psychology and labor psychology: textbook for universities in the specialty "Psychology" / T. p. Zinchenko [et al.]; editorial Board: A. A. Krylov (ed.) [et al.]; LSU named after A. A. Zhdanov. - Leningrad: [b. I.], 1983. - 207 p.*

9. Marishchuk V. L. *Criteria of professional fitness in selection // textbook on engineering psychology / ed. B. A. Dushkov: Textbook. - Moscow: Higher school, 1991. - pp. 257-265.*

10. *Psychological dictionary/Under the General editorship of Petrovsky A.V. and Yaroshevsky M. G. -2 ed. M.; -494 p.*

11. Rostunov, A. T. *Formation of professional fitness / A. T. Rostunov. - Minsk: Vysheysh. SHK., 1984. - 176 p.*

12. Smirnov D. V. *Development of professional psychological fitness of future officers in the educational environment of a military University: dissertation ... candidate of psychological Sciences: 19.00.07. 2019. - 234 p.*

13. Fedotov S. N. *Psychological bases of formation of professional fitness of employees of internal Affairs bodies: dis. ... Dr. psikhol. nauk: 19.00.03: Tver, 2001. - 366 p.*

14. *Federal law of 28.03.1998 N 53-FZ (ed. from 13.07.2020) "on military duty and military service". Article 5.2. p. 4, 5.*