

**Захаревская Екатерина Алексеевна**

психолог,

Академия управления МВД России

[500.ekaterina@mail.ru](mailto:500.ekaterina@mail.ru)

**Ekaterina A. Zakharevskaya**

psychology,

Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia,

[500.ekaterina@mail.ru](mailto:500.ekaterina@mail.ru)

**Перспективы применения ПМО «Эгоскоп» в целях профессионального психологического отбора в ОВД**

**Prospects for the use of PMO "Egoscope" for the purpose of professional psychological selection in the Department of Internal Affairs**

***Аннотация.** Существующее методическое обеспечение, а также, подходы к организации профессионального психологического отбора в ОВД на этапе информационного, инновационного и технологического развития РФ не позволяют получить объективную информацию о профессионально важных качествах кандидатов, претендующих на службу в ОВД, препятствуя реализации Концепции развития кадровой политики в системе МВД. Перечислены актуальные проблемы профессионального психологического отбора, обоснована актуальность внедрения в ПМО «Эгоскоп», деятельность психологической службы МВД Российской Федерации.*

***Ключевые слова:** психомоторика, психомоторные индикаторы, психофизиологические индикаторы, профессиональный психологический отбор, профессионально важные качества.*

***Abstracts.** The existing methodological support, as well as approaches to the organization of professional psychological selection in the Department of Internal Affairs at the stage of information, innovation and technological development of the Russian Federation do not allow obtaining objective information about the important professional qualities of candidates applying for service in the Department of Internal Affairs, hindering the implementation of the Concept of Personnel Policy Development in the system of the Ministry of Internal Affairs. The current problems are listed, the relevance of the introduction of the PMO "Egoscope" in the Department of Internal Affairs is justified.*

***Key words:** psychomotorics, psychomotor indicators, psychophysiological indicators, professional psychological selection, professionally important qualities.*

Актуальность данной проблемы связана с реализацией задач Концепции развития кадровой политики в системе МВД России с помощью формирования эффективной системы подготовки квалифицированных кадров в рамках

проведения профессионального психологического отбора, как одного из важнейших ресурсов интенсификации служебной и трудовой деятельности на этапе инновационного и технологического развития Российской Федерации [1; 2; 3; 4].

В одном из своих выступлений В.В. Путин отметил, что улучшение деятельности государственных органов должно начинаться с надежной кадровой базы. Кадровая ситуация в ОВД определяется сложными противоречивыми процессами, что приводит к расслоению кадровой политики и снижению престижа службы, а также значительному оттоку квалифицированных кадров из ОВД.

В декабре 2020 года было проведено исследование общественного мнения населения России по показателям оценки деятельности полиции РФ. Объем выборочной совокупности при проведении опроса населения в 85 субъектах РФ составил 36207 человек, что соответствует основным социально-демографическим характеристикам взрослого городского и сельского населения страны в разрезе ее субъектов.

По данным ФГКУ «ВНИИ МВД России 36% граждан, удовлетворительно относятся к работе сотрудников полиции, 21% - плохо, остальные респонденты затрудняются в оценке их деятельности.

48% опрошенных россиян считают, что сотрудники полиции компетентны в своей деятельности, однако, 30% - придерживаются обратного мнения, 22% - не смогли ответить на данный вопрос.

26% респондентов ощущают внутреннюю тревогу, когда к ним подходят сотрудники полиции, 21% испытывает личностную неприязнь к сотрудникам полиции. При этом почти половина опрошенных россиян (49%) не хотели бы, чтобы их дети или внуки были заняты в этой сфере.

Достаточно низкие оценки, полученные путем социологического опроса, во многом объективно характеризуют качество профессионального психологического отбора кандидатов для работы в органах внутренних дел.

Существующие на сегодняшний день методики ППО не позволяют получить максимально объективную информацию о ПВК кандидатов, претендующих на службу в ОВД, связи с тем, что многие психологические инструментари стали доступны для изучения широким слоям населения. Любой желающий имеет возможность заблаговременно подготовиться к процедуре обследования, что в свою очередь препятствует формированию надежного и эффективного прогноза служебной деятельности. [2; 3]

Анализируя ситуацию, в целом, можно выделить основные проблемы, требующие дополнительного внимания:

1. Доступность существующего психологического инструментария широким слоям населения исключает возможность получения достоверной информации.

2. Отсутствие дополнительных инструментов, позволяющих моделировать экстремальные условия профессиональной деятельности с целью своевременного исследования актуального функционального состояния ЦНС, а также, потенциальных возможностей эмоционально-волевой сферы субъектов

труда, претендующих на должность, неразрывно связанную с экстремальными условиями.

3. Объективная потребность внедрения в практическую деятельность психологической службы ОВД новых аппаратно-программных комплексов, позволяющих объективно дифференцировать индивидуальную значимость различных тем по степени выраженности и согласованности реакций, относящихся к разным физиологическим и пиктографическим данным, синхронно регистрируемым в процессе проведения диагностического обследования, индивидуального психологического тренинга и психокоррекционной работы.

4. Отсутствие оптимального алгоритма обследования, позволяющего получить объективный психологический портрет субъектов труда с целью формирования эффективного прогноза надежности профессиональной деятельности.

Несоответствие ПВК субъектов труда требованиям выбранной профессии, связанной с длительным пребыванием в экстремальных условиях, а также, регулярными повышенными нагрузками, как было доказано Н.Н. Смирновой, препятствует возможности формирования профессионального ядра, способствует снижению стрессоустойчивости, развитию эмоционального выгорания, а также профессиональной деформации личности.

ПМО «Эгоскоп» обеспечивает новый уровень психологической и психофизиологической диагностики за счет оригинальной инновационной технологии. Данное оборудование предназначено для проведения психофизиологических исследований и психологического тестирования с синхронной индикацией, автодокументированием и объективным анализом реакции физиологических показателей и характера моторики руки испытуемого, что позволяет объективно дифференцировать индивидуальную значимость различных тем по степени выраженности и согласованности реакций, относящихся к разным физиологическим и пиктографическим данным, синхронно регистрируемым в процессе проведения диагностического обследования, индивидуального психологического тренинга и психокоррекционной работы, предполагающей обязательный мониторинг актуального функционального состояния сотрудников ОВД.

### ***Литература***

1. Бодров В.А. Система психической регуляции стрессоустойчивости человека-оператора / В.А. Бодров, А.А. Обознов // Психологический журнал. - 2000. - Т. 21. № 4. С. 32-40.

2. Захаревская Е.А. Роль психомоторики в адаптации курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России к условиям профессиональной деятельности// «Актуальные проблемы адаптации курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России к условиям профессиональной деятельности».

3. Захаревская Е.А. Экспериментальное исследование взаимосвязи индивидуально-личностных особенностей и почерка как комплексного психомоторного навыка// Познание.2018.№10.С.16-18.

4. Захаревская Е.А. Экспериментальное исследование взаимосвязи показателей психомоторной активности с типологическими особенностями личности// *Азимут научных исследований: Психология и педагогика*. 2018. №2-3. С.291-295.

#### **References**

1. Bodrov V. A. *Information stress*. - M.: Per Se., 2000. - 352 p. 2. Bodrov V. A. *System of mental regulation of stress resistance of the human operator* / V. A. Bodrov, A. A. Oboznov // *Psychological Journal*. - 2000. - Vol. 21. No. 4. pp. 32-40.

2. Zakharevskaya E. A. *The role of psychomotorics in the adaptation of cadets and listeners of educational organizations of the Ministry of Internal Affairs of Russia to the conditions of professional activity* // "Actual problems of adaptation of cadets and listeners of educational organizations of the Ministry of Internal Affairs of Russia to the conditions of professional activity".

3. Zakharevskaya E. A. *Experimental study of the relationship of individual-personal characteristics and handwriting as a complex psychomotor skill*// *Cognition*. 2018. No. 10. p. 16-18.

4. Zakharevskaya E. A. *Experimental study of individual properties of psychomotor activity in the context of the level organization of personality*// *Scientific review. Series 2. Humanities*. 2018. No. 2-3. p. 129-136.