

УДК 614.23/25:101.1:316

**Ковелина Татьяна Афанасьевна**

Доктор философских наук, профессор, заведующая кафедрой философии, психологии и педагогики,

Кубанский государственный медицинский университет kovelina.56@mail.ru

**Гуль Анна Анатольевна**

студентка, Кубанский государственный медицинский университет  
annagul02@mail.ru

**Духова Альбина Руслановна**

студентка,

Кубанский государственный медицинский университет

duhova.albina6759@yandex.ru

**Tatyana A. Kovelina**

Doctor of Philosophy, Professor, Head of the Department of Philosophy, Psychology and Pedagogy,

Kuban State Medical University

kovelina.56@mail.ru

**Anna A. Gul**

student,

Kuban State Medical University

annagul02@mail.ru

**Albina R. Dukhova**

student,

Kuban State Medical University

[duhova.albina6759@yandex.ru](mailto:duhova.albina6759@yandex.ru)

**Отношение врачей к своей профессии  
в условиях нестабильной социальной среды**

**The relation of doctors to their profession  
in an unstable social environment**

*Аннотация.* В статье на основе социологического анализа выявлено отношение врачей к выбранной ими профессии. Участниками исследования выступили врачи различных возрастных категорий, работающие в медицинских учреждениях Краснодарского края. Сделаны выводы, что ценностные представления о профессии соответствуют современной контрактной модели медицины, но при этом традиционные представления о профессии как деятельности, основанной на принципах гуманизма, сохраняются.

*Ключевые слова.* Врач, профессия, призвание, деятельность, гуманизация, здравоохранение, милосердие, коллективизм, заработная плата врача.

**Annotation.** *The article discusses the relation of doctors to their profession according to the sociological research. Participants of the research are doctors in different age categories working in medical institutions of the Krasnodar Territory. The generalization of the data says that value ideas about the profession correspond to the modern contract model of medicine, but at the same time the traditional ideas about the profession as an activity based on the principles of humanism are preserved.*

**Key words.** *Doctor, profession, vocation, activity, humanization, healthcare, charity, collectivism, salary of a doctor.*

Кадровая политика в система здравоохранения всегда была приоритетной задачей в российском обществе. В настоящее время она актуализировалась по ряду причину, среди которых можно отметить дефицит врачебных кадров различных специальностей, неэффективное распределение трудовых ресурсов, постарение специалистов, противоречия между потребностями населения в высококвалифицированных кадрах, обладающих знаниями, умениями и опытом работы с новейшими медико-биологическими технологиями и инертностью подготовки таких специалистов. Кроме этого, в кадровой политике необходимо учитывать имеющие место экзистенциальные проблемы, проявляющиеся в смене ценностных парадигм, в любви или в разочаровании профессией, в трансформации личностных качеств и особой ментальности. Эти факторы оказывают большое влияние на профессионализм врачей – качество личности, которое характеризуется не только наличием высшего образования, навыками, опытом и умениями, а также клиническим мышлением, но и необходимыми личностными характеристиками, позволяющему оптимистично жить в мире своей профессии, реализовывать свои знания и квалификацию свободно, обладать желанием к саморазвитию. Профессионализм как экзистенция – это особая форма бытия человека в мире, где раскрываются его личностные качества как специалиста, эмоции, переживания, рождается мотивационно-волевая сфера. Особенность профессионализма врачей отличается временной длительность становления и прочной связью с клиническим (врачебным) мышлением.

**Цель статьи** – определить ценностное отношение врачей к своей профессии в условиях нестабильной социальной среды.

**Объект исследования** группа врачей Краснодарского края, возрастные характеристики которой следующие: 42% респондентов в возрасте 26-36 лет; 18% - возрастная группа 37-47 лет; 30% - 48-60 лет и 10% возрастная группа более 60 лет. Из числа принявших участие в исследовании 70% - врачи женщины и 30% мужчины. 60% из опрошенных – это врачи, проживающие и работающие в городской местности и 40% - в сельской.

**База исследования** представлена различными лечебно-профилактическими учреждениями (ЛПУ): ГБУЗ Краевая клиническая больница № 1 им. профессора С. В. Очаповского; ГБУЗ Городская клиническая больница № 1 города Краснодара МЗ КК; ГБУЗ городская поликлиника № 7

города Краснодара; Консультативно - диагностический центр | ГБУЗ "ККБ №2"; ГБУЗ Городская клиническая больница скорой медицинской помощи г. Краснодара; Шовгеновская центральная районная больница» министерства здравоохранения Республики Адыгея; МБУЗ "Амбулатория №7 управления здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа»; ГБУЗ Городская Больница Анапы.

**Информационными источниками** послужили статистический сборник «Ежегодник Регионы России 2020», издание Государственной думы РФ «Современные тенденции в системе здравоохранения Российской Федерации», отчет Министерства здравоохранения РФ «Об итогах работы министерства здравоохранения Российской Федерации в 2020 году и задачах на 2021 год». В качестве исследования выбраны работы по социологии профессий и профессиональных групп Мансурова. В.А., Лукша О.В, Старцевой Н.Н., [ ]. В качестве основных **методологических подходов** использовались деятельностный, экзистенциальный и социологический подходы. Так же при работе над темой использовались методы социологического исследования (опрос и анкетирование), монографического описания, метод восхождения от абстрактного к конкретному, статистического анализа.

**Результаты.** 2020-й и 2021-й годы были достаточно сложными для страны и в плане социально-экономического, политического и духовного состояния. Эпидемия СОВИД-19 внесла свои коррективы как в жизнь отдельного человека, так и в жизнь всего общества. Но особо проблематичными эти годы оказались для системы здравоохранения края, которая, несмотря на объективные трудности, успешно решала свои социальные задачи, во многом именно благодаря самоотверженному труду врачей.

Система здравоохранения в Краснодарском крае 2020 году характеризовалась следующими показателями. Число больничных коек (тыс.) составила 2015 году – 40,7; в 2019 -41,7; 2020 – 41,5 тыс. Это значит, что на 10 тыс. населения края 2015 году приходилось – 73,9 ед. В 2019 – 73,5; в 2020 - 73 ,0. Регион по данным показателям занимает 74 место среди всех регионов России. За пять лет незначительно возросла численность населения на 1 больничную койку. Так в 2005 году приходилось 134, 4 чел.; в 2019 – 136,0 чел.; в 2020 – 137 чел. Заболеваемость по основным классам болезней, выявленных впервые, на 1 тыс. человек участниками имеет разную частоту встречаемости:

1. заболевания органов дыхания - (299,3),
2. травмы и отравления (79,1),
3. заболевания органов кровообращения (56,7);
4. заболевания мочеполовой системы (29,6);
5. костно-мышечной ткани (26,4);
6. заболевания глаз (25,3)
7. заболевания кожи (25,1)
8. заболевания пищевода (23.0)

9. заболевания уха (19,2)
10. инфекционные болезни (15,5)
11. заболевания нервной системы (15,3)
12. заболевания эндокринной системы (13,6)
13. COVID-19 (11,5)
14. врожденные аномалии (1,3)

Мощность амбулаторно поликлинических организаций возросла с 2015 года на 7,9 посещений в смену: с 123,7 до 131,6. На 10 тыс. населения посещений в смену в 2015 годы – 224,3; в 2020 – 231,6, то есть показатели увеличились на 7,3. Численность населения врачей всех специальностей увеличилась с 2015 года за 5 лет на 3, 6 тыс., с 22.1 тыс. в 2015 году до 22.7 в 2020. Это значит, что на 10 тыс. населения в 2015 году приходилось 40 врачей, а в 2020 – 45,2. Нагрузка на одного врача снизилась незначительно. Так, если в 2015 году на 1 врача приходилось 250 пациентов, то в 2020 году -221 человек. (сноска). В тоже время оценка текущего положения системы здравоохранения в целом по стране и Краснодарском крае опрошенными врачами оказалась следующая: 48% из числа опрошенных специалистов отмечают, что ситуация в здравоохранении неопределенная; 12% - стабильная; 24% - считают, что она критическая; и только 16% из числа врачей настроены оптимистически, считают, что отечественное здравоохранение имеет тенденции к развитию.

Конечно, большое влияние на оценку состояния здравоохранения оказывает экономическое положение медиков. Так, средняя заработная плата врачей в 2020 году в ЮФО составила 56 569 руб., в Краснодарском крае – 66 753 руб. [4, с. 208] При этом на вопрос «Как вы оцениваете уровень вашей заработной платы, получаемой по месту работы?», 64% опрошенных врачей отметили, что их зарплата средняя, достаточная для только, чтобы приобрести продукты питания, оплатить ЖКХ и иные бытовые услуги. 14% из числа опрошенных отметили, что их зарплата высокая, но не достаточная для крупных трат, таких как покупка жилья, автомобиля, дорогостоящей путевки на лечение или отдых. 18% респондентов считают, что их зарплата очень низкая, достаточная для покупки продуктов питания, оплаты коммунальных услуг, но покупка хорошей одежды уже может быть проблематичной. И как очень низкую зарплату, не соответствующую трудовым затратам, отметили 4% из числа опрошенных врачей. В тоже время, несмотря на важность экономического содержания своей профессии, большинство врачей оценивают её как интересную, интеллектуальную, творческую работу. Опрос показал, что в ценностном представлении значимость труда у опрошенных врачей распределилась следующим образом: на 1 месте стоит интересная работа (74%), на втором – хороший трудовой коллектив (64%), на третьем месте – социальная значимость труда (44%); на 4 месте – удобное место расположения ЛПУ (40%) ; на 5 месте стоит гарантия сохранения рабочего места (32%); на 6 месте – коммуникационная культура и общение с пациентами (26%); на 7 месте – возможность хорошо зарабатывать (24%); 8 месте - удобный график работы (22%); на 9 месте – гарантированная пенсия в зависимости от стажа работы

(20%); на 10 месте – рабочее место, отвечающее самым современным технологическим требованиям (16%) и на 11 место опрошенные врачи поставили свободу в организации своей деятельности. Анализ ценностного представления врачей о своей профессии позволяет заключить, что в своей деятельности они ориентированы на гуманизацию своего труда, коллективизм и сопричастность общему делу, престиж и социальную значимость профессии.

В условиях социальной нестабильности 48% из числа опрошенных врачей уверены в том, что при возможной потере работы, смогут как специалисты без проблем найти равноценной место. 26% полагают, что сделать это будет не просто, но возможно. Но 20% респондентов из числа опрошенных отметили, что вероятнее всего не смогут найти достойное для себя место работы как специалиста, а 18% затруднились ответить на данный вопрос. Такие данные свидетельствуют, с одной стороны, об устойчивой ценностной установке относительно места своей работы в конкретном ЛПУ. Но, с другой стороны, - о высокой значимости себя как специалиста (48%).

На вопрос: «В какой степени вас удовлетворяет работа в Вашем учреждении?» большинство опрошенных врачей (64%) ответили, что работа в данном ЛПУ их вполне удовлетворяет, несмотря на то что имеются и определенные проблемы. Но 34% из числа опрошенных отмечают, что удовлетворены частично, и только 2% полностью не удовлетворены работой в своем учреждении. По мнению большинства специалистов (72%) за время работы в ЛПУ отношение работников к своей деятельности стало более ответственным. Немаловажным для врачей является характер мотивов и стимулов к качественной и добросовестной работе. Анализ ответов респондентов показал, что для врачей доминирующими факторами являются признание их труда профессиональным сообществом и коллегами по работе, возможность профессионального роста, социальная значимость врачебного труда. Далее в системе мотивов и стимулов следуют: признание их заслуг руководством, высокие профессиональные результаты, заработная плата. Третью позицию в системе мотиваций и стимулов занимают гарантия занятости, достойная пенсия, награды и социальные льготы.

Опрос показал, что большинство врачей (80%), выбрав изначально специальность, не думают её менять. Но 20% из числа опрошенных врачей задумывались о том, чтобы получить другую врачебную специальность. Причины этого кроются не столько в разочаровании выбранной специальностью, сколько в получении более востребованной на рынке медицинских услуг. Положительно устойчивое ценностное отношение к своей профессии во многом объясняется самостоятельным выбором медицинского образования. Так, 98% из числа респондентов отметили, что на принятие решения обучаться в медицинском вузе и выборе профессии врача никто не влиял, выбор профессии самостоятельный и осознанный, детерминирован личностным желанием стать врачом. Спустя годы в ценностном сознании врачей отношение к своей профессии не изменилось. 78% из анкетированных врачей считают, что выбранная профессия стала для них призванием и

рассматривают её как личностное качество. 20% - затруднились ответить, в основном это была возрастная группа 26-36 лет. И только 2% из числа респондентов отметили, что выбранная профессия не стала для них призванием, а является рутинной работой, в которой они еще не разочаровались.

Врачи достаточно критически оценивают свою профессиональную деятельность и полагают, что в ней, как и в любой другой профессии, имеются свои недостатки. Это, в первую очередь, напряженный график работы (отметили 88%), риск заражения опасными заболеваниями (отметили 62%), несоответствие заработной платы труду врача (отметили 52%) и ненормированный рабочий день, вызов к больному в любое время суток (отметили 42%). Такие недостатки как негативное, неуважительное отношение со стороны общества и отдельных пациентов к врачу, цинизм с их стороны, падение престижа профессии в общественном мнении рассматриваются врачами как несущественные. В то же время большинство врачей (74%) считают свою профессию престижной. Преимущества её, по сравнению с другими формами профессиональной деятельности, видят в том, что она всегда востребована, что врач, несмотря на критическое отношение к себе в современном мире, всегда пользовался и пользуется уважением, а также в качестве преимуществ профессии отметили возможность карьерного роста. Но в то же время такие качества профессии как жертвенность, бескорыстие и милосердие в оценке своего труда не считают доминирующими.

Таким образом, в современных условиях социальной нестабильности врачебная социально-профессиональная группа отличается устойчивостью ценностных представлений о выбранной профессии. Характеристики, которые были даны опрошенными специалистами, позволяют заключить, что современный тип врача соответствует контрактной модели медицины, но при этом ценностные традиции патерналистической модели еще сохраняются как устойчивые паттерны профессионального сознания врачей.

### **Литература:**

1. Лукша О. В. Социология профессиональных групп: Определение понятий // *Профессиональные группы интеллигенции*. М.: Изд-во Института социологии РАН, 2003 – 132 с.

2. Об итогах работы министерства здравоохранения Российской Федерации в 2020 году и задачах на 2021 год. — Текст: электронный // Министерство здравоохранения Российской Федерации: [сайт]. — URL: [https://static-0.minzdrav.gov.ru/system/attachments/attaches/000/055/642/original/MZRF\\_2021\\_A11\\_08-04-2021-Preview.pdf?1619014721](https://static-0.minzdrav.gov.ru/system/attachments/attaches/000/055/642/original/MZRF_2021_A11_08-04-2021-Preview.pdf?1619014721) (дата обращения: 24.06.2022).

3. *Профессиональные группы: динамика и трансформация* / Под ред. В.А. Мансурова. – М.: Изд-во Института социологии РАН, 2009 – 419 с.

4. Охладников, С.М. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2021: Стат. сб. / Росстат. – М., 2021. – 1112 с.

5. Романов П., Ярская-Смирнова Е. Антропология профессий: границы занятости в эпоху нестабильности. М.: Вариант, 2012 – 204 с.

6. Тумусов, Ф.С., Косенков, Д.А. Современные тенденции в системе здравоохранения Российской Федерации – М.: Издание Государственной Думы, 2019. – 80 с.

7. Старцева, Н. Н. Социология профессий и профессиональных групп: / Н. Н. Старцева. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017 – 162 с.

**Literature:**

1. Luksha O. V. *Sociology of professional groups: Definition of concepts // Professional groups of the intelligentsia. Moscow: Publishing House of the Institute of Sociology of the Russian Academy of Sciences, 2003 - 132 p.*

2. *On the results of the work of the Ministry of Health of the Russian Federation in 2020 and tasks for 2021. — Text: electronic // Ministry of Health of the Russian Federation: [website]. — URL: [https://static-0.minzdrav.gov.ru/system/attachments/attaches/000/055/642/original/MZRF\\_2021\\_All\\_08-04-2021-Preview.pdf?1619014721](https://static-0.minzdrav.gov.ru/system/attachments/attaches/000/055/642/original/MZRF_2021_All_08-04-2021-Preview.pdf?1619014721) (accessed: 06/24/2022).*

3. *Professional groups: dynamics and transformation / Edited by V.A. Mansurov. – M.: Publishing House of the Institute of Sociology of the Russian Academy of Sciences, 2009 - 419 p.*

4. Kholodnikov, S.M. *Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2021: Stat. sat. / Rosstat. – M., 2021. – 1112 p.*

5. Романов П., Ярская-Смирнова Е. Антропология профессий: границы занятости в эпоху нестабильности. М.: Вариант, 2012 – 204 с.

6. Тумусов, Ф.С., Косенков, Д.А. Современные тенденции в системе здравоохранения Российской Федерации – М.: Издание Государственной Думы, 2019. – 80 с.

7. Старцева, Н. Н. Социология профессий и профессиональных групп: / Н. Н. Старцева. – Екатеринбург: УрГУПС, 2017 – 162 с.